

Betriebssatzung des Stadtbetriebes Kultureinrichtungen Euskirchen vom 15.12.2010

i. d. F. der Änderungssatzungen vom 06.10.2020 und 28.09.2022

Aufgrund der §§ 7 und 114 der Gemeindeordnung für das Land Nordrhein-Westfalen (GO NRW) in Verbindung mit der Eigenbetriebsverordnung für das Land Nordrhein-Westfalen (EigVO NRW) in der jeweils gültigen Fassung hat der Rat der Stadt Euskirchen am 27.09.2022 folgende 2. Änderungssatzung zur Betriebssatzung des Stadtbetriebes Kultureinrichtungen Euskirchen vom 15.12.2010 beschlossen:

§ 1 Gegenstand, Zweck und Name des Betriebes

(1) Die im Eigentum der Stadt Euskirchen stehenden Einrichtungen „Stadtbibliothek“, „Stadtmuseum“, „Stadttheater“ und „City-Forum“ werden nach Maßgabe dieser Satzung auf der Grundlage der gesetzlichen Vorschriften als organisatorisch und wirtschaftlich eigenständige Einrichtung ohne eigene Rechtspersönlichkeit wie ein Eigenbetrieb geführt. Der Betrieb trägt die Bezeichnung „Stadtbetrieb Kultureinrichtungen Euskirchen“.

(2) Der Zweck des Betriebes ist im Rahmen gesamtstädtischer Zielsetzungen die Förderung und Pflege von Kunst und Kultur, Brauchtumpflege, Bildung und Weiterbildung sowie die Bereicherung der Freizeitgestaltung in enger Zusammenarbeit der Betriebseinheiten bzw. Einrichtungen.

(3) Der Betrieb hat seinen Sitz in Euskirchen.

§ 2 Aufgaben, Aufgabenerfüllung, Ziele

(1) Die maßgebliche Aufgabe der Betriebseinheit „Bibliothek“ besteht darin, bedarfsorientiert ein möglichst umfassendes, vielfältiges und aktuelles Angebot von Literatur und anderen Medien zur Verfügung zu stellen. In der Bildungskooperation Schule/Bibliothek übernimmt die Bibliothek den Aufgabenschwerpunkt der Vermittlung von Lese-, Medien- und Informationskompetenz und hält entsprechende Medien für den Schulbetrieb (z.B. Bücherkisten) vor.

Die Aufgabenwahrnehmung erfolgt insbesondere durch Sammlung, Bereitstellung und Vermittlung von Medien einschließlich eines Beratungs-, Informations- und Veranstaltungsdienstes, teilweise gegen ein Entgelt. Näheres hierzu regelt die Entgeltordnung der Bibliothek Euskirchen.

(2) Die maßgebliche Aufgabe der Betriebseinheit „Stadtmuseum“ Euskirchen besteht darin, als gemeinnützige Einrichtung kulturelle Zeugnisse der Stadt und der umgebenden Region zu beschaffen, zu bewahren, zu erforschen, bekannt zu machen und auszustellen. Dabei orientiert sie sich an den ICOM – Statuten des Internationalen Museumsrates (2006). Die Ergebnisse der Arbeit in diesen Bereichen sind die Grundlage für das Ausstellen und Vermitteln – und damit für das öffentliche Erleben. Der Betrieb ist berechtigt, für diese Leistungen ein Entgelt zu erheben.

Inhaltlich definieren sich die einzelnen Teilaufgaben wie folgt:

a) Sammeln

Das Sammeln von Objekten zur Kultur der Stadt und deren Umgebung erfolgt zielgerichtet und dient der Erweiterung, Zusammenführung und Ergänzung der bestehenden Sammlungsbereiche. Ausgehend vom wissenschaftlichen Erkenntnisstand und den gesellschaftlichen Gegebenheiten sammelt das Museum dieses Kulturgut, um es für die Nachwelt zu erhalten, zu erforschen bzw. vor dem Verfall oder der Vernichtung zu bewahren.

b) Bewahren

Objekte vor dem Verfall zu schützen, für kommende Generationen zu erhalten und damit den Wert der Sammlung zu garantieren, gehört zu den primären Aufgaben des Museums. Das Bewahren umfasst nicht nur das Vorbeugen, Konservieren und Restaurieren der Objekte, sondern auch deren sachgerechte Behandlung.

c) Ausstellen und Vermitteln

Mit dem Ausstellen und Vermitteln der Objekte präsentiert das Museum seine Tätigkeit der Öffentlichkeit und kommt zugleich seinem Bildungsauftrag nach. Das Ausstellen vollzieht sich in

Dauer-, Wechsel- und Sonderausstellungen, bei denen Objekte einzeln oder in immer wieder neuen thematischen Zusammenhängen präsentiert werden.

(3) Die maßgebliche Aufgabe der Betriebseinheit „Stadttheater und City-Forum“ besteht darin, den Einwohnern und der Region ein möglichst umfassendes, vielfältiges und aktuelles Angebot an Kunst und Kultur zur Verfügung zu stellen. Dies erfolgt insbesondere durch die Bereitstellung entsprechender Einrichtungen und fachlicher Zusatzleistungen. Sofern eigene Veranstaltungen angeboten werden, erfolgt die Kalkulation der zu erhebenden Entgelte unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte durch die Betriebsleitung.

(4) Der Betrieb erfüllt insgesamt den gesellschaftlichen Auftrag, das allgemeine kulturelle Interesse, die Brauchtumspflege, das allgemeine Bildungsinteresse, die Aus-, Weiter- und Fortbildung sowie die Freizeitgestaltung zu fördern und zu pflegen; das kulturelle Erbe zu pflegen und aktuelles Kulturgut zu vermitteln insofern Daseinsvorsorge zu betreiben.

(5) Die Aufgaben und Ziele des Betriebes sind unter Beachtung gesamtstädtischer Ziele zu formulieren und zu erfüllen.

§ 3 Gemeinnützigkeit

(1) Der Stadtbetrieb verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige Zwecke im Sinne der §§ 51 ff. der Abgabenordnung.

(2) Im Rahmen seiner Gemeinnützigkeit wird er nach kaufmännischen und wirtschaftlichen Gesichtspunkten geführt. Das Vermögen des Stadtbetriebes ist Sondervermögen im Sinne des § 97 GO NRW. Die vollständige oder teilweise Übertragung des Vermögens auf einen anderen gemeinnützigen Träger oder in ein anderes gemeinnütziges Sondervermögen, z. B. bei einer Umwandlung der Rechtsform oder Bildung eines Zweckverbandes, bedarf der vorherigen Zustimmung des Rates der Stadt Euskirchen.

(3) Der Stadtbetrieb ist selbstlos tätig. Er verfolgt nicht in erster Linie eigenwirtschaftliche Zwecke. Mittel des Stadtbetriebes dürfen nur für satzungsmäßige Zwecke verwandt werden. Keine Person darf durch Ausgaben, die dem Zweck des Stadtbetriebes fremd sind, oder durch unverhältnismäßig hohe Vergütungen, begünstigt werden.

(4) Die Stadt Euskirchen erhält bei Auflösung oder Aufhebung des Betriebes oder bei Wegfall der steuerbegünstigten Zwecke nicht mehr als ihre eingezahlten Kapitalanteile und den gemeinen Wert ihrer geleisteten Sacheinlagen zurück.

§ 4 Betriebsleitung

(1) Der Rat der Stadt bestellt auf Vorschlag des Bürgermeisters / der Bürgermeisterin einen Betriebsleiter / eine Betriebsleiterin und beauftragt ihn / sie mit der Leitung des Betriebes.

(2) Der Betriebsleitung obliegt die eigenverantwortliche Leitung des Betriebes, soweit nicht durch die GO NRW, die EigVO NRW oder die Betriebssatzung etwas anderes bestimmt ist. Der Betriebsleitung obliegen insbesondere alle Aufgaben der laufenden Betriebsführung im Rahmen des genehmigten Wirtschaftsplanes. Sie ist für die wirtschaftliche Führung des Eigenbetriebes verantwortlich und hat die Sorgfalt eines ordentlichen und gewissenhaften Geschäftsleiters anzuwenden. Für Schäden haftet die Betriebsleitung entsprechend den Vorschriften des § 48 des Beamtenstatusgesetzes und § 81 des Landesbeamtengesetzes.

(3) Die Betriebsleitung berichtet über erfolgsgefährdende Mehraufwendungen, die unabweisbar sind. Sie unterrichtet hierüber unverzüglich den Bürgermeister / die Bürgermeisterin, den Stadtkämmerer / die Stadtkämmerin und den Betriebsausschuss.

(4) Die Betriebsleitung nimmt an den Sitzungen des Betriebsausschusses teil. Sie ist berechtigt und auf Verlangen des Ausschusses verpflichtet, ihre Ansicht zu einem Tagesordnungspunkt darzulegen.

Der Bürgermeister / Die Bürgermeisterin kann im Einzelfall oder durch Dienstanweisung weitergehende Regelungen für die Teilnahme der Betriebsleitung an Sitzungen des Rates und anderer Ausschüsse und den Vortrag der Betriebsleitung im Rat und in anderen Ausschüssen treffen.

§ 5 Betriebsausschuss

(1) Die Aufgaben des Betriebsausschusses für den Stadtbetrieb „Kultureinrichtungen Euskirchen“ werden vom Ausschuss für Kultur, Freizeit und Sport wahrgenommen.

(2) Für den Betriebsausschuss gelten die Vorschriften des Rates, soweit diese Satzung keine besonderen Bestimmungen enthält. Er berät die Beschlüsse des Rates vor und entscheidet über die ihm nach der EigVO NRW zugewiesenen Aufgaben. Darüber hinaus entscheidet er über die vom Rat der Stadt Euskirchen ausdrücklich übertragenen Aufgaben. Demnach liegen die Zuständigkeiten des Betriebsausschusses insbesondere in:

- a) der Beratung von Änderungen der Betriebssatzung und der Entgeltordnung,
- b) der Zustimmung zu erfolgsgefährdenden Maßnahmen, es sei denn, dass sie unabweisbar sind,
- c) der Beratung des Wirtschaftsplanes,
- d) der Benennung des Prüfers für den Jahresabschluss,
- e) der Beratung der Ergebnisse der Prüfung des Jahresabschlusses und des Lageberichtes gemäß § 103 GO NRW.

(3) Der Betriebsausschuss entscheidet ferner in den Angelegenheiten, die der Beschlussfassung des Rates unterliegen, falls die Angelegenheit keinen Aufschub duldet. In den Fällen der äußersten Dringlichkeit kann der Bürgermeister / die Bürgermeisterin mit dem / der Vorsitzenden des Betriebsausschusses entscheiden. § 60 der GO NRW gilt entsprechend.

§ 6 Rat

Der Rat der Stadt Euskirchen entscheidet in allen Angelegenheiten des Betriebes, die ihm durch die GO NRW, die EigVO NRW oder die Hauptsatzung vorbehalten sind.

Er entscheidet insbesondere über:

- a) die Bestellung und Abberufung der Betriebsleitung und deren Stellvertretung,
- b) die Festlegung und Änderung des Wirtschaftsplanes,
- c) die Festlegung strategischer und operativer Zielsetzungen,
- d) die Feststellung des Jahresabschlusses, die Verwendung des Jahresgewinns oder die Deckung eines Verlustes,
- e) die Rückzahlung von Eigenkapital an die Gemeinde.

§ 7 Bürgermeister/in

(1) Der Bürgermeister / Die Bürgermeisterin bereitet im Benehmen mit der Betriebsleitung die Beschlüsse des Rates vor.

(2) Der Bürgermeister / Die Bürgermeisterin überwacht die Tätigkeit der Betriebsleitung auf Übereinstimmung mit den gesamtstädtischen Zielen und achtet darauf, dass ein angemessener Interessenausgleich zwischen dem Betrieb und anderen Teilen der Stadtverwaltung erfolgt.

(3) Der Bürgermeister / Die Bürgermeisterin kann der Betriebsleitung im Interesse der Einheitlichkeit der Verwaltung Weisung erteilen. Dies gilt grundsätzlich nicht für Angelegenheiten der laufenden Betriebsführung, die ausschließlich der Betriebsleitung unterliegen. Glaubt die Betriebsleitung nach pflichtmäßigem Ermessen, die Verantwortung für die Durchführung einer Weisung des Bürgermeisters / der Bürgermeisterin nicht übernehmen zu können und führt ein Hinweis auf entgegenstehende Bedenken der Betriebsleitung nicht zu einer Änderung der Weisung, so hat sie sich an den Betriebsausschuss zu wenden. Wird keine Übereinstimmung zwischen dem Betriebsausschuss und

dem Bürgermeister / der Bürgermeisterin erzielt, so ist die Entscheidung des Hauptausschusses herbeizuführen.

(4) Der Bürgermeister / Die Bürgermeisterin ist Dienstvorgesetzte(r) aller Mitarbeiter/innen des Betriebes einschließlich der Betriebsleitung.

(5) Der Bürgermeister / Die Bürgermeisterin regelt in einer Dienstanweisung, inwieweit er / sie die ihm / ihr nach der GO NRW und der Hauptsatzung des Rates der Stadt Euskirchen zustehenden Befugnisse auf die Betriebsleitung überträgt.

(6) Der / Die für den Bereich Kultur, Freizeit und Sport zuständige Dezernent/ Dezernentin vertritt und unterstützt den Bürgermeister / die Bürgermeisterin in allen Angelegenheiten des Stadtbetriebes, soweit diese nicht dem Bürgermeister / der Bürgermeisterin vorbehalten sind oder dieser / diese beide Ämter in Form einer Personalunion innehat. Er / Sie ist aus diesem Grunde über alle wichtigen Angelegenheiten des Stadtbetriebes rechtzeitig zu unterrichten. Ihm / Ihr ist auf Verlangen in allen Angelegenheiten Auskunft zu erteilen.

(7) Der / Die für den Bereich Kultur, Freizeit und Sport zuständige Dezernent/ Dezernentin ist Vorgesetzte(r) der Betriebsleitung im Sinne der „Allgemeinen Dienst- und Geschäftsanweisung der Stadt Euskirchen“ (ADGA) und ist als solche(r) berechtigt, Weisungen zur Erhaltung der Einheitlichkeit der Verwaltungsführung des Stadtbetriebes und der allgemeinen Verwaltung zu erteilen.

§ 8 Stadtkämmerer / Stadtkämmerin

(1) Die Betriebsleitung hat dem Stadtkämmerer / der Stadtkämmerin vor Weiterleitung an den Betriebsausschuss den Entwurf des Wirtschaftsplanes und außerdem den Entwurf des Jahresabschlusses zuzuleiten. Hat der Kämmerer / die Kämmerin Bedenken oder schlägt er / sie Änderungen oder Ergänzungen vor, sind diese, soweit sie nicht mit der Auffassung der Betriebsleitung übereinstimmen, mit dem Entwurf dem Betriebsausschuss vorzulegen.

(2) Der Stadtkämmerer / Die Stadtkämmerin ist von der Betriebsleitung über alle wichtigen finanziellen Angelegenheiten unverzüglich zu unterrichten bzw. es ist seine / ihre Entscheidung einzuholen. Als wichtig gelten alle finanzwirtschaftlichen Angelegenheiten, bei denen nach § 5 Abs. 2 dieser Satzung der Betriebsausschuss zu unterrichten ist bzw. zuzustimmen hat.

(3) Dem Stadtkämmerer / Der Stadtkämmerin sind die Zwischenberichte und die Ergebnisse der Betriebsstatistik zuzuleiten.

(4) Gemäß § 7 EigVO NRW sind von der Betriebsleitung dem Stadtkämmerer / der Stadtkämmerin auf Anforderung alle sonstigen finanzwirtschaftlichen Auskünfte zu erteilen.

§ 9 Personalangelegenheiten

(1) Auf Vorschlag der Betriebsleitung entscheidet der Bürgermeister / die Bürgermeisterin über Einstellung und Eingruppierung, Höhergruppierung und Entlassung der Beschäftigten des Betriebes im Rahmen des genehmigten Wirtschaftsplanes.

(2) Auf Vorschlag der Betriebsleitung entscheidet der Bürgermeister / die Bürgermeisterin über die Einstellung, Beförderung und Entlassung der Beamten des Betriebes, soweit die Zuständigkeit nicht durch Hauptsatzung einem Ausschuss oder dem Rat vorbehalten ist.

(3) Die im Betrieb beschäftigten Beamten werden in den Stellenplan der Stadt aufgenommen und in der Stellenübersicht des Betriebes vermerkt.

§ 10 Vertretung des Stadtbetriebes

- (1) In Angelegenheiten des Betriebes, die der Entscheidung der Betriebsleitung oder des Betriebsausschusses unterliegen, wird die Stadt Euskirchen unbeschadet der besonderen Vorschriften über die Abgabe formbedürftiger Verpflichtungserklärungen durch die Betriebsleitung vertreten.
- (2) Der Betriebsleiter / Die Betriebsleiterin unterzeichnet unter dem Namen „Stadtbetrieb Kultureinrichtungen Euskirchen“ ohne Zusatz, der Vertreter / die Vertreterin mit dem Zusatz „In Vertretung“, die übrigen Beschäftigten „Im Auftrag“.
- (3) Formbedürftige Verpflichtungserklärungen werden, soweit sie nicht zu den Geschäften der laufenden Betriebsführung gehören, vom Bürgermeister / von der Bürgermeisterin bzw. dem / der für den Betrieb zuständigen Dezernenten/ Dezernentin und dem Betriebsleiter / der Betriebsleiterin unterzeichnet.
- (4) Der Kreis der Vertretungsberechtigten für den Betrieb sowie der Umfang der Vertretungsbefugnis wird betriebsintern festgelegt.

§ 11 Wirtschaftsführung

- (1) Der Betrieb ist wirtschaftlich zu führen; es besteht jedoch keine Gewinnerzielungsabsicht.
- (2) Der Betrieb ist finanzwirtschaftlich als Sondervermögen im Sinne des § 97 GO NRW zu verwalten und nachzuweisen. Auf die Erhaltung des Sondervermögens ist Bedacht zu halten.
- (3) Der Betrieb hat eine kaufmännische doppelte Buchführung zu führen.
- (4) Das Wirtschaftsjahr des Betriebes ist das Haushaltsjahr der Stadt Euskirchen.
- (5) Das Stammkapital des Betriebes beträgt 75.000 Euro.
- (6) Das Jahresergebnis ist über das Eigenkapital zu verrechnen. Führt die Verrechnung des Jahresergebnisses unter Berücksichtigung des städtischen Zuschusses zu einer Kapitalmehrung, soll diese dem Betrieb belassen werden (Bildung von Gewinnvorträgen). Führt die vorgenannte Verrechnung des Jahresergebnisses mit den Gewinnvorträgen aus Vorjahren zu einer Kapitalminderung, gilt § 10 Abs. 6 EigVO NRW.

§ 12 Wirtschaftsplan

- (1) Der Betrieb hat spätestens einen Monat vor Beginn des Wirtschaftsjahres einen Wirtschaftsplan aufzustellen und den politischen Gremien zur Beratung und Beschlussfassung vorzulegen. Dieser Plan besteht aus Erfolgsplan, Vermögensplan, Stellenübersicht und der fünfjährigen Finanzplanung.
- (2) Der Entwurf des Wirtschaftsplanes ist von der Betriebsleitung auf der Grundlage realistischer Vorausberechnungen zu erstellen.
- (3) Bei der Aufstellung des Wirtschaftsplanes sind die Rahmenbedingungen, die sich aus der Haushaltswirtschaft ergeben, zu berücksichtigen.
- (4) Der Wirtschaftsplan ist unverzüglich zu ändern und der Betriebsausschuss, der Bürgermeister / die Bürgermeisterin sowie Stadtkämmerer / die Stadtkämmerin zu informieren, wenn:
 - a) das Jahresergebnis sich gegenüber dem Erfolgsplan erheblich verschlechtern wird und diese Verschlechterung die Haushaltslage der Stadt Euskirchen beeinträchtigen könnte oder eine Veränderung des Vermögensplanes bedingt;

- b) zum Ausgleich des Vermögensplanes erheblich höhere Kredite erforderlich wären;
- c) im Vermögensplan weitere Verpflichtungsermächtigungen vorgesehen werden sollen;
- d) eine erhebliche Vermehrung oder Anhebung der Werte in der Stellenübersicht vorgesehenen Stellen erforderlich wird, es sei denn, dass es sich um eine vorübergehende Einstellung von Aushilfskräften handelt.

5) Einzelvorhaben des Vermögensplanes, die den Ansatz im Vermögensplan um mehr als 50% der Ansatzhöhe überschreiten, bedürfen der Zustimmung des Betriebsausschusses. Bei Eilbedürftigkeit tritt an die Stelle der Zustimmung des Betriebsausschusses die Zustimmung des Bürgermeisters / der Bürgermeisterin.

(6) Sind bei der Ausführung des Erfolgsplans erfolgsgefährdende Mindererträge zu erwarten, so hat die Betriebsleitung die Bürgermeisterin oder den Bürgermeister unverzüglich zu unterrichten. Erfolgsgefährdende Mehraufwendungen bedürfen der Zustimmung des Betriebsausschusses, es sei denn, dass sie unabweisbar sind. Sind sie unabweisbar, so sind der Bürgermeisterin / die Bürgermeisterin und der Betriebsausschuss unverzüglich zu unterrichten. Bei Eilbedürftigkeit tritt an die Stelle der Zustimmung des Betriebsausschusses die des Bürgermeisters / der Bürgermeisterin; der Betriebsausschuss ist unverzüglich zu unterrichten.

§ 13 Berichtspflicht

(1) Zwischenberichte sind nach § 20 EigVO NRW zu erstellen und dem Betriebsausschuss im Rahmen der planmäßig stattfindenden Sitzungen vorzulegen.

(2) Der Jahresabschluss, der Lagebericht und die Erfolgsübersicht sind nach den Vorschriften der §§ 21 bis 26 EigVO NRW aufzustellen und über den Bürgermeister / die Bürgermeisterin sowie den Stadtkämmerer / die Stadtkämmerin dem Betriebsausschuss vorzulegen. Je ein Exemplar des Jahresabschlussberichtes ist dem Stadtkämmerer / der Stadtkämmerin und den Stadtratsfraktionen zur Kenntnisnahme zuzuleiten.

§ 14 Kassenführung

Die Kassengeschäfte des Betriebes werden über eine Sonderkasse abgewickelt. Die Vorschriften der Kommunalhaushaltsverordnung Nordrhein-Westfalen in der jeweils gültigen Fassung sind sinngemäß anzuwenden. Einzelheiten regelt der Bürgermeister / die Bürgermeisterin durch Dienstanweisung bzw. im Benehmen mit dem Betriebsleiter / der Betriebsleiterin durch Betriebsanweisung.

§ 15 Prüfung

(1) Die Jahresabschlussprüfung erfolgt auf Basis des § 103 Abs. 2 Satz 1 GO NRW durch Beauftragung eines Wirtschaftsprüfers oder einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft. Die örtliche Rechnungsprüfung kann nach eigenem Ermessen an Eröffnungs- und Schlussbesprechungen der Jahresabschlussprüfung teilnehmen und ggf. ergänzende Prüfungsschwerpunkte definieren.

(2) Unbeschadet der Prüfung des Jahresabschlusses durch einen Wirtschaftsprüfer oder eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft unterliegt der Betrieb der Prüfung durch die örtliche Rechnungsprüfung der Stadt Euskirchen. Prüfberichte der örtlichen Rechnungsprüfung werden nach Beschlussfassung im Rechnungsprüfungsausschuss in den Betriebsausschuss verwiesen.

§ 16 Personalvertretung / Gleichstellungsbeauftragte

(1) Der Betrieb bleibt personalvertretungsrechtlich Teil der Dienststelle Stadt Euskirchen, so dass der Personalrat der Stadt Euskirchen auch die Personalvertretung für den Betrieb übernimmt. Es gilt das Landespersonalvertretungsgesetz für das Land Nordrhein-Westfalen.

(2) Die landesgesetzlichen und kommunalen Vorgaben zur Frauenförderung gelten uneingeschränkt für den Betrieb. Ebenso die Zuständigkeit der Gleichstellungsbeauftragten.

§ 17 Inkrafttreten

Diese Änderungssatzung tritt am Tage nach ihrer Bekanntmachung in Kraft.

	Inkrafttreten	Veröffentlicht
Satzung vom 15.12.2010	01.01.2011	Kölnische Rundschau 18.12.2008 Kölner Stadtanzeiger 18.12.2008
1. Änderungssatzung vom 05.10.2020	31.10.2020	Rundblick Euskirchen (Amtsblatt) vom 30.10.2020
2. Änderungssatzung vom 27.09.2022	08.10.2022	Rundblick Euskirchen (Amtsblatt) vom 07.10.2022

Bekanntmachungsanordnung:

Vorstehende 2. Änderungssatzung der Betriebssatzung des Stadtbetriebes Kultureinrichtungen Euskirchen wird hiermit öffentlich bekanntgemacht.

Es wird darauf hingewiesen, dass eine Verletzung von Verfahrens- und Formvorschriften der Gemeindeordnung für das Land Nordrhein-Westfalen (GO NRW) beim Zustandekommen dieser Betriebssatzung nach Ablauf von sechs Monaten seit ihrer Verkündung nicht mehr geltend gemacht werden kann, es sei denn

- a) eine vorgeschriebene Genehmigung fehlt oder ein vorgeschriebenes Anzeigeverfahren wurde nicht durchgeführt,
- b) diese Satzung ist nicht ordnungsgemäß öffentlich bekanntgemacht worden,
- c) der Bürgermeister hat den Satzungsbeschluss vorher beanstandet oder
- d) der Form- und Verfahrensmangel ist gegenüber der Stadt Euskirchen vorher gerügt und dabei die verletzte Rechtsvorschrift und die Tatsache bezeichnet worden, die den Mangel ergibt.

Euskirchen, den 28.09.2022

Sacha Reichelt